

Social Performance Team

La normativa SA8000 prevede in maniera prioritaria nell'applicazione dell'elemento sistema di gestione, una partecipazione congiunta dei lavoratori e del management, durante il processo di adeguamento agli elementi dello Standard.

A tal proposito ed al fine di applicare tutti gli elementi di SA8000 **Ducops Service ha intenzione di costituire un *Social Performance Team***, un team di collaborazione includente una rappresentanza equilibrata tra:

- a. Rappresentante(i) dei lavoratori SA8000
- b. Management

Inteso che la responsabilità della conformità allo Standard resta unicamente in capo al Senior Management, il *Social Performance Team* deve avere una rappresentanza dei lavoratori, eletto/i liberamente tra di loro o tra lavoratori facenti parte del/i sindacato/i riconosciuto/i.

Di seguito le funzioni pertinenti e di competenza del *Social Performance Team*:

- Collabora con il Senior Management per la corretta applicazione degli Standard.
- Facilita la comunicazione tra i lavoratori e la Direzione in quanto ne include le rappresentanze che quindi svolgono un ruolo di diretto portavoce.
- Identifica e valuta i rischi attribuendo ordini di priorità alle aree con maggiore potenzialità di non conformità allo Standard SA8000.
- Svolge attività di monitoraggio delle attività nel luogo di lavoro per tenere sotto controllo:
 - a. La conformità allo Standard SA8000
 - b. L'attuazione delle azioni pianificate per affrontare i rischi identificati dal SPT.
 - c. L'efficacia delle modalità adottate per soddisfare le politiche dell'organizzazione ed i requisiti dello Standard.
- Partecipa all'elaborazione del Bilancio e Riesame della Responsabilità Sociale SA8000.
- Garantisce l'applicazione delle azioni messe in atto per la risoluzione delle non conformità e l'attuazione delle azioni correttive e preventive.
- Partecipa all'elaborazione del piano di formazione.
- Raccoglie informazioni dalla parti interessate (*stakeholders*) e/o coinvolge le stesse nelle attività di monitoraggio.
- Organizza incontri periodici per identificare eventuali azioni per rendere più efficace l'applicazione dello Standard.

La partecipazione al Social Performance Team deve avvenire:

1. Tramite presentazione spontanea di candidature dei lavoratori o tramite sindacato/i, o tramite comunicazione via mail all'indirizzo spt@ducops.it entro il 20/03/2017.
2. A seguito di apposita elezione e conseguente nomina svolta in maniera completamente autonoma, libera e volontaria, senza che Ducops Service proponga o avvii la stessa elezione.